

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 90 / del 13 MAG. 2022

OGGETTO: Dipendente n. dip. 3375 cessato dal lavoro per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001. Pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie non fruito.

L'anno **2022**, il giorno 13 del mese di MAGGIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento rientrante nelle funzioni delegate giusto Regolamento aziendale disciplinate le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato in osservanza dei principi di cui all'art. 5, comma 2, del Regolamento nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con deliberazione n. 312 del 01/03/2022, è stata disposta la risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza 01/03/2022, con la dipendente n. dip. 3375 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 24790 del 07/02/2022;

Che, a norma dell'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. del 21/05/2018 – comparto sanità – nel caso di accertamento dell'inidoneità assoluta del dipendente, l'Azienda ha l'obbligo di corrispondere allo stesso l'indennità sostitutiva del preavviso;

Che a norma dell'art. 72, comma 4, del suddetto C.C.N.L. la sopra menzionata indennità sostitutiva del preavviso deve corrispondere ad un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

Visto l'art. 72, comma 1, del precitato C.C.N.L. in materia di termini di preavviso;

Preso atto, pertanto, che alla dipendente spetta una indennità sostitutiva del preavviso corrispondente a mesi quattro di retribuzione trattandosi di dipendente con anzianità di servizio, al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, superiore a dieci anni;

Dato atto che l'indennità di preavviso spettante alla predetta dipendente ammonta a € 8.736,80;

Atteso, altresì, che alla dipendente in argomento spetta a norma dell'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. su menzionato anche il pagamento sostitutivo delle ferie non fruito per cause indipendenti dalla volontà della stessa;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. Integrativo del C.C.N.L. 1998/2001 – comparto sanità – in tema di indennità sostitutiva di ferie maturate e non godute e relative modalità di calcolo;

Verificato, tuttavia, che fino all'atto della dispensa la dipendente ha usufruito di n. 1 giorni di ferie non maturate e che, conseguentemente, si rende necessario procedere al recupero della somma di € 84,01, in quanto somma percepita senza averne diritto;

Constatato, inoltre, che la stessa dipendente, fino alla risoluzione del contratto di lavoro, ha accumulato:

- n. 32,22 ore di debito orario e che, quindi, per soddisfare il credito vantato da questa Azienda, si rende necessario procedere al recupero della somma di € 390,99 in quanto somma percepita senza averne diritto;

Assodato che, in conclusione, alla dipendente in questione spetta il pagamento della somma complessiva di € 8.261,80, al lordo delle ritenute di legge, derivante da:

➤ € 8.736,80 per la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso,

a cui vanno detratti

➤ € 390,99 per il recupero del debito orario,

➤ € 84,01 per il recupero di ferie godute ma non maturate;

Accertato che la spesa complessiva di € 8.261,80, trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici:

- € 8.261,80 (indennità sostitutiva del preavviso pari ad € 8.736,80, decurtata di € 390,99 per il recupero del debito orario e di € 84,01 per il recupero di ferie godute ma non maturate) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2022,

D E T E R M I N A

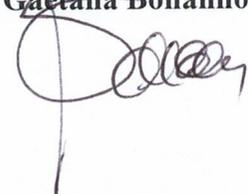
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Corrispondere alla dipendente, n. dip. 3375, cessata dal lavoro il 01/03/2022 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 24790 del 07/02/2022, la somma complessiva di € 8.261,80 al lordo delle ritenute di legge, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso.
2. Autorizzare la spesa complessiva di € 8.261,80 nei sotto elencati conti economici:
 - € 8.261,80 (indennità sostitutiva del preavviso pari ad € 8.736,80, decurtata di € 390,99 per il recupero del debito orario e di € 84,01 per il recupero di ferie godute ma non maturate) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2022,

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dott. Davide Pagano)



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



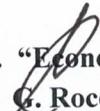
U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio 2022

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto 40001000027

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott.  **Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione